



MAI-JUN/2022

BOLETIM INFORMATIVO



ANOS É SÓ O COMEÇO

A retrospectiva que fazemos nesta edição é ter o olhar para o futuro e como diz a presidente e sócia-fundadora, Edla Couto, “fazendo certo não dá errado”. Fica claro que o grande legado do Grupo Trino é o modelo de negócio que foi criado, a empresa que se tornou referência no mercado e o grande time de colaboradores montado. “São as pessoas que estão no dia a dia da empresa que fazem inovar e trazer as soluções para as oportunidades que surgem. Esses 30 anos passaram muito rápido e estamos preparados para muitos outros aniversários”, ressalta Claudio Fernandes, diretor e sócio fundador da Trino. “Estamos prontos para ganhar o mundo e fazer com que a empresa ultrapasse a mar-

ca dos 100 anos. 30 anos é um marco importante que mostra maturidade, mas que também ainda somos muito jovens para crescer ainda mais”, finaliza Edla Couto.



De Olho na Segurança

Grupo Trino investe em tecnologias para garantir a segurança dos seus colaboradores

“Temos apostado cada vez mais na tecnologia para garantir mais segurança aos nossos colaboradores e otimizar o trabalho humano”, afirma Wilson Leite, coordenador de Segurança do Trabalho do Grupo Trino. O trabalho em altura, por exemplo, tem contado com o reforço dos drones. São eles os responsáveis pela conferência das cargas, entregando mais celeridade nas conferências. Com relação às empilhadeiras, Leite informa que foi instalada a *Red Zone*, luz que é colocada no topo da máquina projetando no chão um raio de luz sinalizando uma circunferência de segurança para que as pessoas se mantenham distantes.

Outro avanço foi a aquisição de plataformas de rampa niveladoras que automatizam o serviço de carga e descarga, diminuindo o risco ergonômico do colaborador. Por último, a pistola pneumática, equipamento à base de ar comprimido que faz, ao mesmo tempo, o papel do prego e martelo usados manualmente que ficam suspensas em um balancim sem prejudicar fisicamente o colaborador.



O Grupo Trino

Em 2022, o foco é interiorizar operações em Pernambuco

As operações do Grupo Trino vêm se expandido graças à retomada gradativa da economia. Em 2021, o Grupo comemorou a ampliação dos negócios nos estados de Goiás, Rio de Janeiro, São Paulo e Paraíba, oferecendo serviços logísticos a diversos clientes. Em 2022, com o fechamento de novos contratos, a empresa vai adentrar por Pernambuco abrindo novos postos de trabalho e ampliar os já existentes em municípios como Caruaru, Garanhuns e Petrolina.

Segundo o coordenador Carlos Alves, a expansão tem acontecido uma vez que o setor logístico está voltando a se recuperar. “Em 2021, estávamos mais focados nas operações fora do estado. Mas, desde o início deste ano, novos contratos estão sendo fechados e nos possibilitando partir para as outras regiões de Pernambuco”, concluiu.



Editorial

Hoje vamos dedicar nosso editorial para explicar a nossa marca festiva em comemoração aos 30 anos de Grupo Trino. Essa marca é muito importante para todos que fazem a empresa e queremos muito dividir com vocês.

O seu layout foi pensado mostrando a solidez das empresas do Grupo baseado na sua experiência e passando a ideia de movimento e alegria pelas suas cores. A marca foi criada pela

designer Daniele Torres que idealizou na imagem a capacidade do Grupo Trino tem de inovar e crescer em ciclos dinâmicos e contínuos.



Opinião

Porque desenvolver a inteligência emocional e o autoconhecimento

No cenário volátil e incerto que vivemos, como ter mais equilíbrio para tomar as decisões certas? Você deve se lembrar de um momento recente de arrependimento por ter tomado uma decisão no “calor da emoção”. Então... para evitar passar por isso de novo, é fundamental desenvolver a inteligência emocional e o autoconhecimento, para tomar decisões melhores.

Acontece que muitas pessoas têm medo de olhar para as suas emoções, como se elas fossem um “bicho-papão”. Mas toda vez que você tomar uma decisão - desde o que vai comer até grandes decisões estratégicas da empresa - existirá sempre uma emoção que interferirá nessa decisão. Você pode notar ou não, mas ela estará lá. Medo, tristeza, raiva, ansiedade, entusiasmo, alegria, paz entre outras, haverá sempre uma delas

presente. E se essa emoção for muito intensa, ela terá um grande impacto na sua decisão, por mais que você se considere uma pessoa “racional”.

E se engana quem pensa que para mais racional é preciso suprimir a emoção, como se fosse possível “tirar ela da jogada”. Porque, na real, não é bem assim que as coisas funcionam. Ao tentar suprimir uma emoção, você acaba guardando-a para depois e, em algum momento a bomba estoura com consequências muito negativas. Então o que fazer?

Existem muitas formas de se conhecer melhor. Escolha uma e pratique! Com isso você aprenderá a lidar de forma mais produtiva com suas emoções. Compreenderá qual é a mensagem que elas trazem e irá direcionar essa energia para tomar decisões mais assertivas! E verá que aquele “bicho-papão” pode ser um grande aliado!

Dr. Marcelo Katayama, médico, pós-graduado em psiquiatria, com mais de 10 anos de experiência em treinamentos, consultoria e cuidados com a saúde mental.

RH com Você

Inserção de jovens no mercado de trabalho

O Programa Jovem Aprendiz, implementado pelo Governo Federal em 2000, procura inserir jovens entre 14 e 24 anos no mercado de trabalho, sem necessidade de experiência profissional prévia. Sendo uma das empresas que têm aprendizes em seus quadros de colaboradores, o Grupo Trino dispõe de três casos, entre tantos, de funcionários que começaram como aprendizes e hoje são profissionais.

Um deles é Weverton Tomás, que ingressou na empresa com 19 anos, atuando na área de Apontamento. Hoje, aos 22 anos, está no cargo de Auxiliar de Departamento Pessoal. Ele viu na empresa um ponto de suporte para crescimento, com apoio da equipe. Já Alcides Ramos, desde 2014 na Trino, passou por diversas áreas de atuação (conferência de produtos e na separação, efetivado como separador, promovido para auxiliar de estoque e atualmente operador de empilhadeira) e viu muitas oportunidades como Jovem Aprendiz no Grupo Trino.

Outro exemplo de sucesso é Jefferson Genis, desde 2020 na corporação. Inicialmente na área de Tecnologia da Informação (TI), passou pelos setores de Recursos Humanos/ Departamento Pessoal e Financeiro. Atualmente trabalha como auxiliar financeiro. Assim como Weverton e Alcides, Jefferson vê a oportunidade de atuar como Jovem Aprendiz como uma ótima chance de desenvolvimento pessoal e profissional, além de adquirir a experiência que é tão importante em todo início de carreira.

Prata da Casa



Escolhida como Prata da Casa de maio, Fabiana Santos, na empresa desde 2013, ingressou no time de colaboradores como estagiária. Passou pelos cargos de estagiária de logística, estagiária de estoques auxiliar administrativo no setor de planejamento e faturamento e posteriormente assumiu o cargo de assistente administrativo, ainda no mesmo setor.

Em fevereiro desse ano, Fabiana foi promovida para analista de faturamento do Grupo Trino. “Estou muito feliz em ser reconhecida pelo trabalho que venho desempenhando ao longo desses quase nove anos de empresa. O Grupo Trino é uma organização séria, forte e que valoriza muito seus colaboradores, clientes e fornecedores. Tenho orgulho em fazer parte do time”, afirma.

E o mérito pelo reconhecimento como Prata da Casa é dividido com todos os seus colegas. “Acredito que cada colaborador tem um papel importante junto à empresa, contribuindo para o seu desenvolvimento e crescimento. Esse mérito não é só meu, é de todas as pessoas que me ajudaram a chegar até aqui de forma direta ou indireta”, admite.

Para indicar o próximo “Prata da Casa” é necessário enviar até o dia **15 de maio de 2022** sua indicação através do E-mail ou Whatsapp:

boletim.informativo@grupotrino.com.br

(81) 3243-8502

Participe indicando um colega ou até mesmo o seu nome.

*Importante indicar nome, sobrenome e local de trabalho



EXPEDIENTE

Grupo Trino
Sede Administrativa
Rua Vigário Barreto, 94 - Espinheiro, Recife/PE
CEP: 52020-140

Trino Frio
Armazém Geral
Rod. BR 101 Sul Km 96,4, nº 3791, Bloco D, Distrito Industrial Santo Estevão - Cabo de Santo Agostinho/PE
CEP: 54.503-010

Brilho terceirizações LTDA
05.345.258/0002-24
Via acesso II galpão G6 - Nº 1796, Cia Sul, Simões Filho/BA
CEP: 43.700-000

Central de atendimento
(81) 3243-8500
(81) 3518-5600

E-mails
comercial@grupotrino.com.br
comercial@trinfrio.com.br

DIRETORES
Claudio Fernandes
Edla Couto
Gelva Vilar
Gerson Barros

EDIÇÃO
Claudia Dowsley
Daniel Siqueira
Jailson Monteiro
Raldilze Bezerra
Renê Marques
Victor Dowsley
Wilson Leite

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Nilton Lemos – DRT 62286
PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO - VOZ COMUNICAÇÃO
Ithallo Costa
REDAÇÃO - VOZ COMUNICAÇÃO
Raíssa Moura
Nilton Lemos



GRUPO TRINO