



MAI-JUN/2024

BOLETIM INFORMATIVO

EDIÇÃO ANO X Nº34



Por um setor cada vez mais inclusivo

O setor de logística está passando por uma transformação significativa, reconhecendo cada vez mais a importância de criar ambientes onde a competência e a qualificação profissional sejam reconhecidas, independentemente do gênero. Para alcançar esse objetivo, é essencial que as lideranças busquem maneiras de implementar políticas com sensibilidade e discernimento.

A inclusão de perfis diversos deve ser prioridade em empresas de todos os tamanhos e segmentos. A execução de ações assertivas é fundamental para avançar de maneira prática e contínua nesse objetivo.

O Grupo Trino se destaca neste caminho ao adotar medidas concretas para ampliar a diversidade de gênero em sua equipe. Disponibilizar cursos de

especialização em tarefas relacionadas às atividades empresariais, focar na expansão dos quadros de liderança e estabelecer políticas de contratação igualitária são alguns dos métodos levados a sério pela empresa.

Uma das iniciativas recentes e bem-sucedidas do Grupo Trino foi a segunda edição do curso de formação de Operadoras de Empilhadeira, que capacitou profissionais para a área. A empresa reconhece que quebrar paradigmas é um desafio que requer uma trajetória longa e contínua, exigindo ação dia após dia. A abordagem proativa do Grupo Trino para promover a diversidade de gênero não apenas beneficia a empresa, mas também contribui para a criação de um ambiente de trabalho mais inclusivo e equitativo para todos os colaboradores.



EDITORIAL

Comprometimento e consistência

Nesta edição estamos trazendo para leitura vários momentos e informações importantes, mas não poderíamos deixar de abrir espaço para dois temas que fazem parte dos nossos valores. O comprometimento e a consistência são palavras que não devem sair da nossa rotina. São as molas propulsoras do nosso trabalho, fazendo com que todos consigam atingir seus objetivos. Com os setores alcançando as suas metas, todos crescemos e conseguimos cada vez mais nos consolidar em um mercado tão competitivo. Continuamos contando com a ajuda de todos nesse desafio diário, presente em cada nova iniciativa.

A Direção.

TORRE DE CONTROLE

Acompanhando cada pedido em tempo real

A Torre de Controle é uma central de integração dos pilares da logística "Segurança do Trabalho, Qualidade, Operação, Estoque e Produtividade". O objetivo principal é fornecer uma visão única de toda a cadeia produtiva, auxiliando os gestores em tomadas de decisões de forma rápida. A execução da Torre de controle na PepsiCo Mega Recife, cliente do Grupo Trino, viabilizou diversos benefícios para a empresa. En-

tre eles, a maior visibilidade do processo e mais produtividade por conta do aperfeiçoamento do gerenciamento de recursos, como equipamentos e redução de custos. A central auxilia ainda na identificação de problemas e propostas de soluções, dando o panorama do recebimento até a expedição de cada item. Os clientes também ganham com o melhor desempenho das entregas, através do acompanhamento em tempo real de cada pedido.

Mais Qualidade

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

A Agenda 2030 é um compromisso assumido por 193 países durante a Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável (realizada em 2015), composta por 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para serem atingidos até o ano de 2030. Os ODS estendem o compromisso para todos os setores da sociedade global, incluindo as empresas privadas e a sociedade civil.

Neste contexto, o Grupo Trino está comprometido com a Agenda 2030, não só atuando com diversas frentes para atender aos ODS, como também está atento com a sua cadeia de fornecedores, no que diz respeito à sustentabilidade social, ambiental e econômica.

Por esta razão, o Grupo Trino revisou e está implantando o novo manual de qualificação de fornecedores, com o objetivo de avaliar, selecionar e manter os parceiros de negócios mais adequados para atender às necessidades do Grupo e que também estejam comprometidos com as práticas de governança ESG.

RH COM VOCÊ: Desenvolvendo Habilidades

O Programa de Desenvolvimento de Liderança é uma iniciativa que, desde 2021, procura enriquecer as habilidades dos colaboradores por meio de práticas estimulantes para o seu aperfeiçoamento. A ação conta com encontros mensais de equipes de lideranças, juntando colaboradores do Recife e de outros estados em uma plataforma online. A cada ano,

o Grupo modifica a metodologia de aprendizado e desenvolvimento dos temas abordados. Um aspecto diferenciado que torna o projeto ainda mais eficaz é a participação ativa da diretoria. O envolvimento da gestão traz mais engajamento em uma metodologia que apresenta bons resultados há três anos e que prometem se repetir em 2024.

OPINIÃO

O potencial da energia solar na transição energética global para um futuro sustentável

A transição energética global, que visa um futuro mais sustentável, é fortemente impulsionada pela energia solar, um recurso inesgotável. No Brasil, essa transição é particularmente relevante. Através da tecnologia fotovoltaica, a luz solar é transformada em eletricidade, contribuindo significativamente para a redução da nossa dependência de combustíveis fósseis.

As vantagens da energia solar são muitas. É limpa, renovável e disponível em abundância globalmente. No Brasil, segundo a ABSOLAR (Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica), a energia solar representa 17,5% de toda a matriz elétrica, sendo a segunda maior fonte do país. Pode ser gerada localmente, reduzindo a necessidade de infraestrutura de transmissão de longa distância, potencializando a sua penetração e reduzindo a dependência de investimentos públi-

cos. Além disso, a energia solar não emite gases de efeito estufa, contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas.

Em vários debates realizados nas edições da COP (Conferência das Nações Unidas sobre a Mudança do Clima) no mundo, sempre é enfatizada a urgência da transição energética, destacando a energia solar como uma solução viável para um futuro sustentável e menos dependente de combustíveis fósseis.

Em resumo, a energia solar tem um enorme potencial para ser a força motriz da transição energética global, levando-nos a um futuro mais sustentável. Contudo, algumas barreiras precisam ser superadas, principalmente a atração de investimentos privados e incentivos fiscais por parte do governo.



José Carlos Pereira Tormim

Engenheiro Eletricista pela UFU
Founder e CEO do Grupo MTEC Energia.



VOZ DA TRINO

Novos métodos de produtividade

Para acompanhar a evolução e as exigências do mercado, o Grupo Trino vem investindo forte em tecnologia. Para uma gestão adequada de armazenamento, investimentos em soluções inovadoras estão sendo feitos, garantindo a implementação de novos métodos de produtividade para os negócios do Grupo. Sobre este tema, destaque para iniciativas como a PepsiCo Simões Filho (BA), que introduziu o Voice Picking, um sistema WMS, cuja funcionalidade auxilia na identificação e na separação dos produtos através do comando de voz. Esse método inovador otimiza os processos de separação em comparação a outros mecanismos utilizados. Além do ganho de produtividade, a ferramenta possibilita o acompanhamento em tempo real das etapas da operação, como recebimento, separação, armazenagem e expedição dos produtos.

PRATA DA CASA

EDIÇÃO MAIO/24

Ismael Torres é membro da equipe Trino desde outubro de 2014, onde começou como recepcionista no condomínio da Trino Frio. A escalada começou na sua migração para o cargo de auxiliar administrativo, depois líder administrativo. Ismael foi transferido para Goiás, ocupando o cargo de coordenador de operações. Hoje, prestes a completar 10 anos junto ao Grupo, é gerente de Logística na Trino Frio, depois de nove promoções. "Tenho muito orgulho da minha trajetória. O sentimento é de gratidão por todas as oportunidades que me deram até hoje", afirma.



Ismael Torres

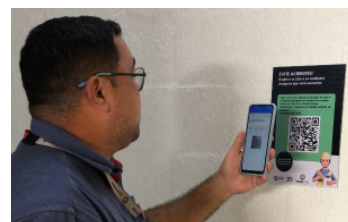
Para indicar o próximo "Prata da Casa" edição JUL/24 é necessário enviar até o dia 15 de maio de 2024 sua indicação através do E-mail ou Whatsapp: boletim.informativo@grupotrino.com.br ou (81)3243-8502. Participe indicando um colega ou até mesmo o seu nome. É importante indicar o nome, sobrenome e local de trabalho.

DE OLHO NA SEGURANÇA

Mais segurança através de um clique

A ferramenta "Evite Acidentes" possibilita a prevenção de possíveis ocorrências de segurança por meio de alertas que podem ser feitos pelos colaboradores através de acesso a um QR Code

compartilhado nas áreas físicas da empresa. Os avisos agiliza-



o monitoramento sobre o uso correto dos equipamentos pelos colaboradores e a avaliação da necessidade de manutenções e melhorias nos diversos setores da empresa. O objetivo também é fazer com que as pessoas despertem o olhar para a importância da segurança do trabalho, um dos pilares do Grupo.



EXPEDIENTE

Grupo Trino
Sede Administrativa
Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife/PE
CEP: 52020-140

Trino Frio
Armazém Geral
Rod. BR 101 Sul Km 96,4, nº 3791, Bloco D, Distrito Industrial Santo Estevão - Cabo de Santo Agostinho/PE
CEP: 54.503-010

Brilho terceirizações LTDA
Matriz
05.345.258/0001-43
Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife/PE
CEP 52020-140

Filial
05.345.258/0002-24
Via acesso II galpão G6 - Nº 1796, Cia Sul, Simões Filho/BA
CEP: 43.700-000

Central de atendimento
(81) 3243-8500
(81) 3518-5600

E-mails
comercial@grupotrino.com.br
comercial@trinofrio.com.br

DIRETORES
Claudia Dowsley
Claudio Fernandes
Edla Couto
Gelva Vilar
Gerson Barros
Jessica Couto

EDIÇÃO
Claudia Dowsley
Daniel Siqueira
Jailson Monteiro
Milane Maiara
Natalia Gomes
Neto Cruz
Raldilze Bezerra
Thiago Borba
Valéria Barbosa

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Nilton Lemos - DRT 62286

PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO - VOZ COMUNICAÇÃO
Sofia Araújo

REDAÇÃO - VOZ COMUNICAÇÃO
Nilton Lemos
Hércilia Galindo



GRUPO TRINO