



## O GRUPO TRINO

## FOCO NA META

“O Ser Humano tem valor acima dos bens e objetivos da empresa”. O respeito e o cumprimento desta Política somado às Regras de Ouro fundamenta o Grupo Trino com a motivação dos seus colaboradores para o comportamento seguro e para a meta de zero acidente e doença do trabalho.

É nesse sentido que o Grupo Trino está realizando em 2020 uma campanha de conscientização para todas as operações do Grupo, cujo objetivo principal é não apenas o aprendizado, mas a memorização das regras de forma sequencial. Acreditamos que esses são fatores necessários para a condição da vida e do emprego.

As Regras de Ouro e o Código de Conduta do Grupo Trino estão disponíveis em: [https://www.grupotrino.com.br/download/codigo\\_conduta\\_web.pdf](https://www.grupotrino.com.br/download/codigo_conduta_web.pdf).

### REGRAS DE OURO



1. Sempre incentive outras pessoas a respeitarem a Política e os Princípios de Segurança, Saúde e Meio Ambiente;
2. Sempre use os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) aplicáveis à tarefa determinada;
3. Nunca trabalhe sob influência de álcool ou drogas;
4. Informe sempre todos os incidentes, acidentes e danos materiais de forma precisa e imediata;
5. Nunca opere equipamentos de força motriz sem treinamento ou habilitação para o manuseio da máquina;
6. Nunca realize trabalho considerado especial (altura, eletricidade, solda, espaço confinado) sem acompanhamento e autorização do setor de Segurança do Trabalho.

## DE OLHO NA SEGURANÇA

O Grupo Trino possui como um de seus princípios e valores éticos o trabalho seguro para todos os colaboradores que fazem parte da empresa. Desta forma, com o objetivo de se identificar situações de risco e fatores que possam gerar acidentes e de se antecipar as ações de prevenção para garantir a integridade dos funcionários, o Grupo Trino tem como um de seus procedimentos o “Quase Acidente”. Trata-se de um sistema onde foram criados canais de comunicação entre os colaboradores e os gestores da Segurança do Trabalho ou representantes de CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) onde são sinalizadas oportunidades que são verificadas no dia a dia das atividades laborais.

As comunicações são registradas em Formulários de Quase Acidente (FQA's) e as ações, sejam elas preventivas ou corretivas, estruturais, comportamentais, ou processuais, são acompanhadas em Formulários de Controle de Ações de Segurança e Saúde (CASS) até a sua conclusão.

Segundo Clécia Matos, Técnica de Segurança do Trabalho do Grupo Trino, a nossa meta é cuidar das pessoas e a ferramenta do FQA é essencial para atingirmos esse objetivo, pois minimiza que os riscos ocupacionais aconteçam, garantindo o bem-estar dos colaboradores e, conseqüentemente, constrói um ambiente seguro e favorece o aumento da produtividade do nosso Grupo.



Operação logística realizada na Trino Frio, Pernambuco.

FONTE: Grupo Trino (2019).

## MENSAGEM DA DIRETORIA

“O correr da vida embrulha tudo. A vida é assim: esquenta e esfria, aperta e daí afrouxa, sossega e depois desinquieta. O que ela quer da gente é coragem”.

(Guimarães Rosa)



Grupo Trino na fábrica da Mabel, Aparecida de Goiânia – Goiás. (FOTO: PepsiCo, 2020).

O Grupo Trino amplia suas operações para mais uma região do Brasil! Com metas agressivas, em 2019 o Grupo Trino fechou contrato e ampliou suas operações com a norte-americana Owens Illions, maior fabricante de embalagens de vidros do mundo. A Trino já era a responsável pelas operações de Recife e Vitória de Santo Antão, ambas no estado de Pernambuco, e passou a assumir as operações de controle de qualidade de garrafas pós-produção e recuperação de embalagens nas plantas industriais dos estados do Rio de Janeiro e São Paulo. Em janeiro de 2020 foi a vez da multinacional PepsiCo! Sediada em Aparecida de Goiânia-GO, no centro-oeste brasileiro, a fábrica da Mabel é considerada uma das maiores fábricas de biscoito do país. O Grupo Trino passou a ser a responsável pela gestão de estoque nas operações de recebimento, armazenagem e expedição dos produtos desta fábrica. Segundo Victor Dowsley, Gerente de Logística do Grupo Trino, uma implantação de sucesso se inicia com um planejamento bem estruturado, onde a participação de todos os envolvidos é essencial para o mapeamento dos processos, para as definições de metas e responsabilidades e, sobretudo, para a mitigação dos riscos.

## MAIS QUALIDADE

A Trino Frio é especializada na gestão e operação de armazéns próprios e de seus clientes. Faz parte de uma das empresas do Grupo Trino e possui registro no Ministério da Agricultura (MAPA) sob o SIF (Serviço de Inspeção Federal) de nº 3245.

Essa certificação federal credencia a Trino Frio realizar operações logísticas diversas de produtos de origem animal (POAs), tais como carnes, pescados, lácteos, mel, dentre outros.

A reinspeção de POAs, uma das operações realizadas, é feita em conjunto com os fiscais agropecuários do MAPA e consiste em realizar uma série de análises sanitárias de produtos importados que estão em containers lacrados. Esse processo visa garantir a nacionalização e comercialização de produtos que tenham procedência sanitária satisfatória e que não gerem riscos para a saúde pública.

Uma das análises feita no Laboratório de Qualidade da Trino Frio é a pesquisa visual de parasitas em pescados. Essa análise atende ao disposto no Memorando - Circular nº 02 / 2018 / CGI / DIPOA / MAPA / SDA / MAPA.



Pesquisa visual de parasitas em pescados.

FOTO: Daniel Siqueira (2019).





**Fábio Menezes**, sócio da TGI Consultoria, consultor em estruturação de negócios, planejamento e desenvolvimento de modelos de gestão estratégica.

## OPINIÃO

### IMPACTOS E DESAFIOS DA INDÚSTRIA 4.0

Estamos em meio a uma revolução que já está alterando profundamente a maneira como vivemos, trabalhamos e nos relacionamos. No interessante livro “A Quarta Revolução Industrial”, o autor *Klaus Schwab*, considera que essa revolução, também chamada de Indústria 4.0, é algo diferente de tudo aquilo que já foi experimentado antes. Essa conjuntura implica em um desafio enorme de competitividade para as empresas, que passa, sobretudo, pela inovação.

Mudanças sempre existiram mas a questão é que o desenvolvimento tecnológico acelerado, envolvendo robotização, inteligência artificial, novas mídias com os algoritmos influenciando o comportamento das pessoas, entre outros, turbinou a velocidade e a intensidade do impacto nos negócios. Antes as organizações poderiam focar no aprimoramento das atividades desenvolvidas, mas

atualmente o mercado tem exigido verdadeiras transformações nos modelos de negócio.

A experiência mostra que inovar não é fácil, principalmente porque lidamos com o desconhecido. Nesse contexto, um cuidado importante é evitar o “desespero pela inovação”, copiar ações de outras organizações ou até ir atrás da grande ideia que resolverá “todos os problemas” é bastante arriscado. Um caminho possível é instalar fóruns sistemáticos de discussão, com estímulo constante à criatividade e ao pensamento crítico dos participantes. Sem dúvida, discutindo em grupo as chances de desenvolver boas ideias são bem maiores, principalmente quando feito com regularidade. A implantação de fóruns específicos que fomentem essa discussão pode contribuir decisivamente para o desenvolvimento da inovação e do reforço da competitividade das organizações.

## Voz da TRINO!



FOTO: Gustavo Motta (2019).

Grupo Trino recebe premiação de reconhecimento pela garantia da elevação da cultura de Segurança do Trabalho em operação logística.

A Técnica em Segurança do Trabalho do Grupo Trino, *Nátalia Gomes de Oliveira*, recebeu em 2019, com honra ao mérito, o certificado de reconhecimento pela atuação com excelência, integridade e profissionalismo, para a garantia da elevação da cultura de segurança na unidade *Mix Center Recife* da *PepsiCo*. Esse prêmio é concedido pela Área de Sustentabilidade Ambiental, Saúde e Segurança (SASS) da *PepsiCo* e é constituído através das evidências que são verificadas em auditorias que atendem às normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho.

Segundo *Nátalia*, esse reconhecimento a fez se sentir ainda mais valorizada e orgulhosa por fazer parte do Grupo Trino. Ela comenta ainda “*Quero parabenizar a PepsiCo por essa iniciativa que só faz contribuir com o melhor clima motivacional. Esse prêmio passa a agregar ainda mais valor para o meu crescimento e desenvolvimento profissional.*”. “*A nossa operação foi reconhecida nacionalmente por ser uma operação mais segura. Isso nos honra enquanto Grupo e nos eleva no comprometimento com a Segurança do Trabalho*”, conclui *Wilson Leite*, coordenador da equipe.

## PRATA DA CASA



*Silvaneide Bispo* é Coordenadora de Operações Logísticas e desde abril de 2012 dedica o seu dia a dia na *Trino Frio*, uma das empresas do Grupo Trino. É uma profissional que se destaca por superar desafios e por sempre buscar processos de melhoria contínua nas suas operações. “*Eu tenho a Trino Frio como uma família. O respeito e a boa convivência nos fazem trabalhar com satisfação em nosso ambiente profissional*”, comenta *Silvaneide*.



## NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA

### RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS – CLIENTES!

O Grupo Trino tem uma relação de honestidade e transparência com seus clientes. Ofertamos nossos serviços de maneira verdadeira.

Nossos colaboradores nunca devem oferecer ou anunciar nada que sabidamente não poderá ser cumprido.

Respeitar a privacidade de nossos clientes é um dever de todos os nossos colaboradores, dessa maneira, é estritamente proibida a divulgação de qualquer marca e dados de nossos clientes sem sua prévia autorização por escrito.

## RH com Você!

O assédio moral no ambiente de trabalho é um tema sempre atual e importante de ser debatido e exposto para a população, pois metade dos brasileiros já sofreram algum tipo de assédio e isso pode provocar danos, muitas vezes irreversíveis, para a saúde psíquica ou física do trabalhador.

Considera-se assédio moral a *exposição dos trabalhadores a circunstâncias humilhantes, degradantes e constrangedoras, repetitivas e sistematizadas, durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções*. É importante que a pessoa assediada não aceite e reclame diretamente para a pessoa assediadora para que o processo não evolua.

Preocupado com esse tema tão relevante, o Grupo Trino possui em seu site um canal de comunicação para receber denúncias, não apenas para casos de assédio moral, mas para outras práticas consideradas ilícitas e contrárias aos interesses da empresa, como fraude, corrupção, conflito de interesses, dentre outros. É um canal seguro, sigiloso e, se desejado, anônimo, para que as pessoas se sintam à vontade para realizar as denúncias.



Fonte: [www.terrasem males.com.br](http://www.terrasem males.com.br)

### Central de Atendimento

(81) 3243-8500  
(81) 3518-5600

### Diretores

Cláudio Fernandes  
Edla Couto  
Gelva Vilar  
Gerson Barros

### Editores

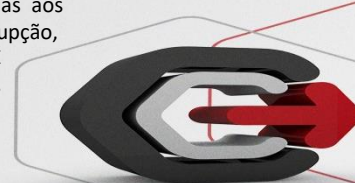
Daniel Siqueira  
Raldilze Bezerra  
Renê Marques  
Victor Dowsley  
Wilson Leite

### Diagramação

Daniel Siqueira

### Site

[www.grupotrino.com.br](http://www.grupotrino.com.br)  
[www.trinofrio.com.br](http://www.trinofrio.com.br)



**GRUPO TRINO**  
LOGÍSTICA E TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS