



SET/2021

BOLETIM INFORMATIVO

PARABÉNS, TRINO FRIO 10 ANOS!

Completando uma década de existência a Trino Frio começou como um sonho e se tornou uma referência no setor de logística dentro de Pernambuco e da região Nordeste. O projeto da Trino Frio foi idealizado pelos fundadores do Grupo Trino que já faziam trabalhos dentro das empresas dos clientes e resolveram ampliar o portfólio de serviços com a implantação do seu próprio Centro de Distribuição (CD).

O ano de fundação da empresa foi 2011, mas a obra foi finalizada em março de 2012 e já recebendo carga de produtos natalinos de um dos seus primeiros

clientes (BRF, de Vitória de Santo Antão). O CD começou a operar com 6 mil posições paletes e hoje esse número é de 10 mil posições, o que representa uma capacidade de armazenamento estático de mais de 12 mil toneladas. O grande diferencial da Trino Frio é o serviço personalizado para atender as demandas específicas de operações complexas, principalmente do varejo, possuindo uma estrutura adaptada às novas necessidades do mercado e novos modelos de negócios que precisam de grande giro de produtos. Ações como essa mostram a veia empreendedora e de inovação do Grupo Trino.



Mensagem da Diretoria

Um dos focos da nossa empresa sempre foi a busca pela melhoria contínua e em muitas matérias do nosso Informativo isso se comprova. Gostaríamos de reforçar com todos a importância de trabalhar com o objetivo de sempre revisar e otimizar os nossos processos. Dessa forma, estamos trabalhando com uma gestão participativa, inovadora e com mais produtividade. Assim, nosso serviço ganha em valor agregado e o resultado para o cliente é bem mais positivo. Pensem nisso!

Voz da Trino

Logística em Foco

Gerson Barros, diretor de logística do Grupo Trino, participou do evento virtual "Logística do Futuro 2021", realizado no início de agosto. A mesa redonda em que o executivo pernambucano contribuiu abordou sobre o uso de drones e outras tecnologias digitais para Supply Chain (cadeia suprimentos). Nesta oportunidade também foi compartilhada para o público brasileiro o *case* de sucesso da implantação do sistema WMS utilizando a tecnologia aplicada aos drones

para a gestão de estoque do cliente PepsiCo. Esse é o Grupo Trino sempre entregando tecnologia, inovação e excelência na prestação de serviços.



RH com Você

A nova onda da diversidade

Acabou o tempo em que somente pessoas recém-chegadas ao mercado tinham vez nas empresas. A contratação de pessoas acima de 50 anos traz diversos benefícios, como a experiência técnica e comportamental e a resiliência e inteligência emocional. Por isso, o Grupo Trino vem contratando pessoas adultas que já estão na ativa há algum tempo. Raldilze Bezerra, coordenadora de RH, analisa o cenário para este público. "Temos mais ganhos do que perdas em ter na empresa um público de colaboradores 50+, como

contribuir para a diversidade da organização, a responsabilidade que vem com a maturidade, servir de mentoria para os demais e a paciência ao lidar com pessoas", afirma.

João Bernardo Filho, supervisor de manutenção, foi contratado em abril pela empresa e afirma que este é um processo normal para sua realidade. "Em relação à contratação de pessoas experientes, considero algo normal, porque já fiz esse processo nas outras empresas que passei." Porém, mesmo já tendo sido empregado outras vezes, é agora, aos 53 anos, que ele diz viver uma das melhores

fases da sua vida pessoal e carreira profissional. "Agradeço muito a Deus por essa oportunidade e confiança que o Grupo Trino me depositou. Espero ficar por muitos anos!", afirma.



Prata da casa



Escolhido como Prata da Casa do mês de agosto, Fabiano Xavier, 40 anos, hoje controlador de estoque, já passou pelas funções de conferente de recebimento, conferente de câmara e conferente líder, e considera ter sido o mais votado por atender o que era esperado dele. *“Cada colaborador tem um papel importante junto à empresa, contribuindo para o desenvolvimento e crescimento dela. Acredito que venho atendendo às expectativas esperadas”,* afirma Fabiano.

Fazendo parte da equipe de funcionários desde 2012, ele demonstra felicidade em fazer parte do Grupo Trino e ser reconhecido pelo seu trabalho. *“Estou muito feliz pela oportunidade de fazer parte de uma empresa séria e forte e de poder não só acompanhar o seu crescimento no mercado, mas também crescer gradativamente junto a ela”,* completa.

Mais Qualidade

Os treinamentos são ferramentas importantes para o aprimoramento das atividades e rotinas de trabalho no ambiente corporativo. Alguns deles são legais sob o ponto de vista da obrigatoriedade e periodicidade pré-determinada; já outros fazem parte de rotinas ordinárias das empresas. O importante é que todos os colaboradores tenham acesso fácil às informações que são determinantes para a boa execução das suas rotinas. Isso cria engajamento!

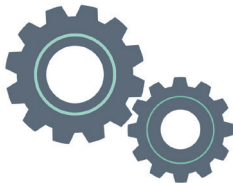
As técnicas e formatos de treinamentos podem ser os mais diversos, passando por aulas tradicionais, apresentação de vídeos corporativos, atividades práticas, entre outros. Chamamos atenção ao leitor aos treinamentos lúdicos, que são meios menos convencionais e promovem experiências únicas, aumentando a motivação e fortalecendo as equipes. Aqui, vale a criatividade. Dinâmicas, jogos educativos, brincadeiras e outras atividades quebram a barreira do tradicionalismo. As pessoas tendem a ter uma maior fixação sobre o conteúdo apresentado e isso se reflete no melhor desempenho.



Foco na meta!

Grupo Trino Qualifica Colaboradores

O Lean Six Sigma é uma metodologia que tem como objetivo buscar processos cada vez mais enxutos, otimizados



e com melhor resultado possível. Pensando nisso, o Grupo Trino vem investindo no treinamento dos seus líderes e gestores para que possam aplicar a ferramenta no dia a dia das suas atividades. Com a metodologia, os problemas são tratados como oportunidades de melhoria e ainda é uma forma de buscar inovação e cooperação de todos que fazem parte da empresa.

Opinião

Qual a relação entre o Esporte e o mundo dos Negócios?

O que leva um surfista acordar às 05h da manhã para entrar no mar gelado de 5°C? Ou um maratonista a calçar seu tênis para correr em plena chuva e se divertir ao ver o dia amanhecer? Seja qual for o esporte escolhido ou em qual ramo de negócio a pessoa trabalhe, o foco, a determinação, a perseverança, a atitude e o senso de responsabilidade são valores comuns para se atingir os objetivos pessoais ou aqueles que fazem parte do plano estratégico de uma determinada empresa.

Outra questão em comum é o planejamento. É preciso que um desportista planeje seus treinos para aumentar seu rendimento e chegar ao resultado pretendido. Exemplificamos nesse contexto o que acontece com o ciclista, que realiza treinos especifi-

cos para ganhar centésimos de segundos necessários para vencer uma determinada prova. No mundo dos negócios não é diferente, pois para garantir a maestria nos serviços ou produtos oferecidos pela empresa, também é preciso previamente saber o que e como fazer em cada etapa do seu processo operacional para se chegar no melhor resultado, com excelência na qualidade e no menor tempo e custo.

Por fim, incluímos a autoconfiança à lista de paridade. Ela fornece tanto ao praticante de esportes quanto aos colaboradores de empresas e empresários a resiliência para se manterem inspirados e empenhados no seu dia a dia. Dedique-se ao seu melhor!

Daniel Siqueira - Gerente de Qualidade do Grupo Trino e amante dos esportes de aventura



EXPEDIENTE

Grupo Trino

Sede Administrativa
Rua Vigário Barreto, 94 - Espinheiro, Recife/PE
CEP: 52020-140

Trino Frio Armazém Geral

Rod. BR 101 Sul Km 96,4, nº 3791, Bloco D, Distrito Industrial
Santo Estevão - Cabo de Santo Agostinho/PE
CEP: 54.503-010

Brilho terceirizações LTDA

05.345.258/0002-24
Via acesso II galpão G6 - Nº 1796, Cia Sul, Simões Filho/BA
CEP: 43.700-000

Brilho terceirizações LTDA

05.345.258/0003-05
Rod. BR-316 - Nº 1, Km 08, Centro, Ananindeua/PA
CEP: 67.030-000

Central de atendimento

(81) 3243-8500
(81) 3518-5600
(71) 98197-7197
(91) 3242-9825

E-mails

comercial@grupotrino.com.br
comercial@trino frio.com.br

DIRETORES

Claudio Fernandes
Edla Couto
Gelva Vilar
Gerson Barros

EDIÇÃO

Claudia Dowsley
Daniel Siqueira
Raldilze Bezerra
Renê Marques
Victor Dowsley
Wilson Leite

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Nilton Lemos – DRT 62286
PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO - Voz
COMUNICAÇÃO
Ithallo Costa
REDAÇÃO - Voz COMUNICAÇÃO
Raíssa Moura
Nilton Lemos



GRUPO TRINO