



FOCO NA META

O GRUPO TRINO ATINGE META SIX SIGMA!

Foram três projetos que viraram uma realidade, desafios que viraram rotina, *Green Belts* que aprimoraram processos internos do Grupo Trino objetivando reduzir desperdícios, melhorar a qualidade e aumentar a produtividade. O primeiro projeto visou a melhoria da produtividade na operação logística da Trino Frio e ajustou os custos operacionais e administrativos. Dessa forma, os indicadores de desempenho tiveram resultados bastante positivos. O segundo projeto aplicou a ferramenta de “5S” na sede do Grupo Trino, onde foi ajustado todo o estoque do Almojarifado Central e aplicado os 5 sensos em todos os Departamentos. Já o terceiro projeto utilizou a *expertise* do curso para reorganizar todos os Departamentos de forma que os processos internos fluíssem com mais eficiência e sem desperdícios.



Reunião de apresentação de resultados *Six Sigma*.

Foto: Claudio Fernandes.



TRINO NOTÍCIAS

DE OLHO NA SEGURANÇA



Simulação de combate ao princípio de incêndio.

Foto: Shirleide Oliveira.

Com o objetivo de atender aos requisitos para a composição, formação, implantação e reciclagem de brigada de incêndio, preparando-a para atuar na prevenção e no combate ao princípio de incêndio, abandono de área e primeiros socorros, em janeiro de 2016 a Trino Frio realizou com seus brigadistas treinamento de Prevenção e Combate a Incêndio (PCI). Os treinamentos e simulações para formação e reciclagem de brigadistas são realizados conforme cronograma anual da Trino Frio e podem também ser agendadas por empresas interessadas. Maiores informações: 81-3243-8529 ou 81-98751-0903.



Equipe Pepsico Suape que recebeu treinamento FSSC 22000.

Foto: Pepsico.

MAIS QUALIDADE

A certificação de Qualidade é uma ferramenta fundamental para as empresas que querem se destacar no cenário atual, que está cada vez mais competitivo. Essas Qualificações ajudam no melhor entendimento dos processos internos de uma organização empresarial, o que contribui para o envolvimento e desenvolvimento de pessoas e orienta na tratativa de não conformidades para que estas não ocorram novamente.



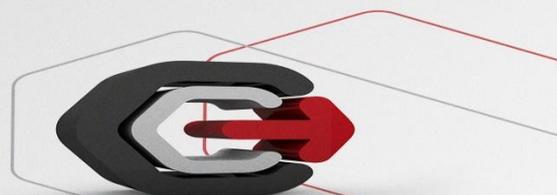
Em dezembro de 2015, três colaboradores do Grupo Trino que trabalham na Pepsico, em Suape, receberam o treinamento para implantação da Certificação Internacional em Segurança dos Alimentos – FSSC 22000. Dentre eles, o Supervisor Operacional, Derly Bhremer, também foi capacitado para realizar treinamentos aos demais colaboradores da Pepsico. Segundo Bhremer “*Esse treinamento é de muita importância para toda a equipe, pois homogeneiza e trás conhecimento teórico e prático para a execução das nossas rotinas e atividades do dia-a-dia*”.

A certificação FSSC 22000, além de ser um diferencial de mercado, reforça mais ainda os padrões de Qualidade já adotados pela Pepsico e conscientiza os colaboradores nas suas ações diárias, onde há a mudança de foco da correção para a prevenção.



Foto: Instruconsult.

Em atendimento a NR 35 o Grupo Trino certificou os Técnicos de Segurança Kleber da Silva Oliveira e Evenise Dourado Marques no Curso de Supervisor em Altura. Conforme as Normas Técnicas, esses profissionais foram capacitados para realizar e supervisionar com segurança os trabalhos em altura, técnicas básicas com cabo e acesso a cordas, primeiros socorros, dentre outros.





OPINIÃO

Marcílio Cunha é consultor em logística e professor universitário.

EDUCAÇÃO NA FORMAÇÃO DE BONS PROFISSIONAIS NA LOGÍSTICA

Neste mercado de crise cada vez mais dinâmico e competitivo, as empresas desejam profissionais com qualificações que lhes possibilitem executar as tarefas para as quais foram contratadas com eficiência, rapidez e qualidade. As empresas vêm buscando melhorar sua competitividade, reduzindo seu ciclo entre a emissão do pedido e a entrega das mercadorias.

O profissional de logística precisa ter, portanto, uma formação multidisciplinar, que inclua habilidades de negociação, visão integrada da cadeia produtiva e uso de tecnologia de informação, além de possuir raciocínio lógico e abstrato, boa gestão de rede de relacionamento, conhecimento prático sobre fluxos produtivos, fluência na língua inglesa e espírito de trabalho em equipe. Além disso, tem de estar integrado ao planejamento estratégico desta organização, fazendo parte de sua criação e também responsável pelos resultados da empresa.

O profissional precisa conhecer todas as áreas da logística e crescer em cada uma delas para consolidar a sua performance na organização. As empresas buscam não somente um profissional de logística, mas talentos, pessoas que possuam conhecimento para bom desenvolvimento de suas atividades.

Os cursos oferecidos na área de logística aumentaram significativamente, formando um número maior de profissionais. A demanda por profissionais multifuncionais, com capacidade para conversar e interagir com os diversos setores de uma empresa, tais como fiscal, compras, comercial e vendas, só tende a aumentar. A empresa terá nesse profissional uma reserva de tecnologia, agregação de novidades no processo e maior lucro nas operações com a diminuição dos gargalos logísticos, gerando melhor atuação nos processos.

PRATA DA CASA



Raldilze Wanderley Bezerra

Raldilze é Coordenadora do setor de Recursos Humanos do Grupo Trino. Com experiência de 22 anos realizando atividades de recrutamento, seleção, avaliação psicológica, avaliação de potencial e desempenho, treinamento, facilitação, desenvolvimento e dinâmica de grupo, iniciou no Grupo Trino em 17/09/2003. O seu crescimento profissional foi em paralelo ao da empresa, onde ajudou a estruturar o setor que é hoje. *“Me identifico com a linha de pensamento do Grupo por ser uma empresa empreendedora, que reinventa e transforma crises em oportunidades, e o mais importante: O respeito ao seu Capital Humano”*, comenta Raldilze.

HISTÓRIAS DE PERNAMBUCO

O Cabo de Santo Agostinho está localizado na Região Metropolitana do Recife, litoral sul do Estado de Pernambuco. Sua história se inicia antes da chegada dos portugueses ao Brasil. Existem registros e opiniões de estudiosos que a sua descoberta é atribuída a navegadores espanhóis, onde Vicente Yañez Pinzón teria ancorado suas naus na enseada de Suape em 1498. A Espanha não reivindicou essa descoberta devido ao Tratado de Tordesilhas, assinado em 1494, com o objetivo de evitar conflitos entre ambos os países no tocante à descoberta, exploração e colonização de “novas terras”.

A Vila de Nazaré fica no ponto mais alto do Cabo e possui várias construções seculares e ruínas, como a Igreja de Nazaré, construída no séc. XVI, e as ruínas do Convento Carmelita, datadas do séc. XVII. Do alto também se vê o Forte Castelo do Mar (1722), a Casa do Faroleiro (1883), o Porto de Suape e a cidade do Recife.

Central de Atendimento
(81) 3243-8500

Diretores
Claudio Fernandes
Edla Couto
Gelva Vilar
Gerson Barros

Editores
Claudia Dowsley
Daniel Siqueira
Shirleide Oliveira
Victor Dowsley
Wilson Leite

Diagramação
Daniel Siqueira

Site
www.grupotrino.com.br
www.trinofrio.com.br

CURSO DE INTERPRETAÇÃO E FORMAÇÃO DE AUDITOR INTERNO OHSAS 18001:2007

Em janeiro/2016 a Técnica de Segurança do Trabalho da Trino Frio, Shirleide Oliveira, participou do Curso de Interpretação e Formação de Auditor Interno – OHSAS 18001:2007, promovido pela *QSMA Consultoria e Treinamento*. A Norma OHSAS expõe requisitos para a construção de sistema de gestão onde a empresa avalia os perigos e riscos do trabalho com foco na segurança e saúde ocupacional e cria procedimentos preventivos e corretivos.

MENSAGEM DA DIRETORIA

“Qualquer pessoa de sucesso sabe que é uma peça importante, mas que não conseguirá nada sozinha.” (Bernardinho)



GRUPO TRINO
LOGÍSTICA E TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS